

- Volberda, Henk, Fietje Vaas, Jelle Visser en Frans Leijnse (2005), *Maatschappelijk Top Instituut Sociale Innovatie. Naar productiviteitsgroei en versterking van de Nederlandse concurrentiepositie*. Rotterdam, 2005.
- Wilmott, H. (2013), Reflections on the darker side of conventional power analytics, *The Academy of Management Perspective*, 27(4), 281-286.
- Whitley, R. (1988), The Management Sciences and Managerial Skills, *Organization Studies*, 9(1), 47-68.
- Zuthem, H.J. van (1990), Hoezo verantwoordelijk? *Tekst van het afscheidscollege, gehouden aan de Universiteit Twente*, op vrijdag 2 maart 1990.

KORTE BIOGRAFIE JAN KEES LOOISE

15-10-1949 geboren te Middelburg

- 1962 - 1967 HBS-B aan de Christelijke Scholengemeenschap Walcheren
- 1967 - 1973 studie sociologie aan de Vrije Universiteit Amsterdam
- 1970 - 1971 student-assistentschap bij sectie Bedrijfssociologie van de VU
- 1973 - 1976 onderzoekmedewerker Stichting Wetenschappelijk Onderzoek Vakcentrales
- 1976 - 1982 onderzoek- en beleidsmedewerker CNV te Utrecht
- 1982 - 1990 wetenschappelijk (hoofd)medewerker faculteit Bedrijfskunde Utwente
- 1985 - 1988 projectleider landelijk onderzoek naar ondernemingsraden
- 1990 - 1995 universitair hoofddocent faculteit Bedrijfskunde
- 1992 - 2008 voorzitter vakgroep HRM
- 1992 - 2004 onderzoekcoördinator faculteit/opleiding Bedrijfskunde
- 1995 - 2014 hoogleraar HRM
- 1998 - 2014 lid van het Dutch HRM Network
- 2005 - 2012 projectleider project Competenties voor Innovatie
- 2011 - 2012 voorzitter vakgroep OOHR

PROMOVENDI (EERSTE OF TWEDE PROMOTOR)

- M. Douma (1997), Strategic alliances. Fit or failure.
- J. de Leede (1997), Innoveren van onderop. Over de bijdrage van taakgroepen aan product- en procesvernieuwing.
- V. Paashuis (1997), The organisation of integrated product development.
- J. Stoker, (1998), Leidinggeven aan zelfstandige taakgroepen.
- A. Nijhof (1999), Met zorg besluiten. Een studies naar morele afwegingen van leidinggevendend bij ingrijpende organisatieveranderingen.
- R. Land (1999), Van hiërarchie naar zelfsturing en partnership. Beter presteren door bestuurlijke innovatie: management als dienstverlening in een op zelfsturing gebaseerd besturingssysteem.
- H.J.M. Ruël (2001), The non-technical side of office technology. Managing the clarity of spirit and the appropriation of office technology.
- D.O. Limburg (2002), Making telework reality. A method for the introduction of a new way of working in an organisation.
- M. Drucker (2003), Organisatievernieuwing en medezeggenschap. De effecten van decentralisatie op de verhouding tussen ondernemingsraad en directe participatie.
- N. Torka (2003), Flexibel maar toch betrokken. De samenhang tussen de contractrelatie en werknemersbetrokkenheid.
- T.V. Bondarouk (2004), Using group learning to enhance the implementation of information technology. The results of discourse analysis.
- A.C. Bos-Nehles (2010), The line makes the difference: line managers as effective HR partners.
- J.E. Wigboldus (2011), Bron van meerwaarde. De economische effecten van ondernemingsraden.
- D. Pumajera (2012), Groupware requirements evolution patterns.
- J. Meijerink (2013), Beyond Shared Saving. A multilevel analysis of the perceived value of HR shared services.